



POLÍTICA DE INTEGRIDADE

MENSAGEM DA ALTA

A JCL Engenharia reafirma o seu compromisso com a ética, a transparência e o cumprimento das leis em todas as suas operações. Esta Política de Integridade reflete nossos valores e princípios, estabelecendo diretrizes claras para orientar a conduta de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros. Nosso objetivo é garantir que todas as nossas ações sejam conduzidas com responsabilidade, promovendo um ambiente de trabalho íntegro e de confiança mútua.

Os tópicos apresentados nesta Política delineiam a abordagem da JCL Engenharia para implementar um sistema de integridade robusto, abordando questões-chave para garantir operações éticas, responsáveis e sustentáveis, que devem ser observadas por todos os colaboradores, funcionários, prestadores de serviços, fornecedores ou qualquer pessoa que se relacione com a JCL Engenharia, de forma direta ou indireta.

A alta direção está comprometida em liderar pelo exemplo, assegurando a aplicação rigorosa desta Política e apoiando iniciativas que promovam a cultura de integridade em todos os níveis da organização. Contamos com o engajamento de todos para construir, juntos, uma JCL Engenharia mais forte, ética e sustentável.

JOÃO RUFINO S M FERNANDES

DIRETOR

POLÍTICA DE INTEGRIDADE

ÉTICA NOS NEGÓCIOS

Conceito Geral	Conduta Esperada
A ética nos negócios consiste em praticar as atividades da empresa de forma transparente, honesta e em conformidade com as leis aplicáveis. Isso envolve adotar práticas que garantam a integridade nos processos internos e nas interações externas, com clientes, fornecedores, e órgãos públicos. A empresa deve agir de maneira justa e imparcial, evitando conflitos de interesse e assegurando que as decisões sejam tomadas com base em critérios técnicos e meritocráticos. Todos os colaboradores e gestores têm a responsabilidade de seguir as diretrizes estabelecidas, garantindo que a ética seja uma prioridade em todas as operações.	A conduta esperada é que todos os envolvidos atuem com transparência, evitando ações que possam comprometer a imagem e os valores da empresa. A prática da ética nos negócios fortalece a confiança com clientes, fornecedores e parceiros, melhorando a reputação da empresa e contribuindo para a criação de um ambiente de trabalho seguro e sustentável. Isso também mitiga riscos legais e financeiros, o que favorece o crescimento e a estabilidade organizacional.

COMPLIANCE E CONFORMIDADE LEGAL

Conceito Geral	Conduta Esperada
O compliance envolve a implementação de mecanismos e políticas que asseguram o cumprimento das normas legais e regulamentares aplicáveis à empresa. Esse compromisso abrange desde a observância de legislações ambientais, de saúde e segurança no trabalho, até a aplicação de normas específicas relacionadas a contratos públicos. O objetivo é evitar infrações que possam resultar em sanções legais e danos à imagem da empresa, e todos os colaboradores devem ser orientados sobre suas obrigações para garantir a conformidade.	Espera-se que todos os funcionários ajam de forma a garantir que suas atividades estejam em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis. Isso inclui a busca ativa por orientação quando houver dúvidas sobre requisitos legais ou éticos. Cumprir as obrigações de compliance evita penalidades, protege a licença para operar e promove uma cultura de responsabilidade, essencial para a longevidade e o sucesso da empresa.

POLÍTICA DE INTEGRIDADE

RELACIONAMENTO COM ENTES PÚBLICOS

Conceito Geral	Conduta Esperada
O relacionamento com entes públicos deve ser pautado pela transparência, legalidade e ética, visando garantir a integridade dos processos administrativos e evitar práticas como o tráfico de influência e a corrupção. A empresa precisa adotar medidas preventivas, como o registro formal de reuniões e interações, bem como a implementação de controles internos que assegurem que todas as atividades realizadas estejam documentadas e sejam auditáveis. Envolvem-se nesse processo gestores, funcionários responsáveis por contratos públicos e consultores jurídicos.	A conduta desejada é de total transparência e ética nas interações com agentes públicos, buscando sempre o cumprimento estrito das leis. Agir dessa forma beneficia a JCL ao reduzir o risco de envolvimento em investigações por corrupção, proteger a sua reputação e garantir a continuidade dos negócios com o setor público.

PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

Conceito Geral	Conduta Esperada
Conflitos de interesse surgem quando os interesses pessoais ou financeiros de um colaborador podem influenciar suas decisões profissionais, comprometendo a imparcialidade. A empresa deve estabelecer diretrizes claras para identificar, prevenir e gerenciar potenciais conflitos, como a exigência de declaração periódica de interesses e a segregação de funções em áreas sensíveis. Todos os funcionários têm a responsabilidade de reportar situações que possam representar um conflito de interesse.	Espera-se que os colaboradores tomem decisões baseadas nos melhores interesses da JCL, evitando qualquer ação que possa levantar dúvidas sobre a imparcialidade ou a integridade. A prevenção de conflitos de interesse reforça a confiança dos <i>stakeholders</i> e assegura que as decisões são tomadas de maneira objetiva e profissional.



POLÍTICA DE INTEGRIDADE

SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Conceito Geral	Conduta Esperada
A sustentabilidade refere-se ao desenvolvimento de práticas que assegurem o uso responsável dos recursos naturais e a minimização de impactos ambientais, enquanto a responsabilidade social envolve a contribuição para o bem-estar das comunidades onde a empresa atua. A empresa deve implementar políticas de gestão ambiental, de saúde e segurança, e de engajamento comunitário, promovendo projetos sociais e garantindo que seus empreendimentos estejam alinhados com os princípios do desenvolvimento sustentável.	A conduta esperada é que todos os funcionários considerem o impacto ambiental e social de suas atividades, adotando práticas que reduzam desperdícios e promovam o uso eficiente dos recursos. Uma abordagem sustentável e socialmente responsável fortalece a imagem corporativa, gera valor para os acionistas e contribui para a construção de um futuro mais resiliente.

MEDIDAS DISCIPLINARES

Conceito Geral	Conduta Esperada
As medidas disciplinares são aplicadas para tratar violações às políticas, normas internas ou legislação aplicável. O objetivo é garantir que infrações sejam tratadas com seriedade, respeitando o devido processo, e que as sanções sejam proporcionais à gravidade da conduta. Os processos disciplinares devem ser transparentes, com direito a defesa, e conduzidos por comitês específicos ou áreas designadas, como compliance ou jurídico.	A aplicação consistente de medidas disciplinares demonstra o compromisso da JCL com a integridade e a justiça. Essa postura cria um ambiente de trabalho mais seguro e confiável, incentivando o comportamento ético e desencorajando ações que possam prejudicar a empresa ou seus colaboradores.

CANAL DE DENÚNCIAS

Conceito Geral	Conduta Esperada
O Canal de Denúncia é um meio que garante que toda denúncia recebida seja tratada com confidencialidade e sigilo. A JCL Engenharia disponibiliza a todos seu Canal de Denúncias,	Cabe a todos comunicar sempre que tomar conhecimento de uma possível violação aos termos das políticas e normas internas ou legislação aplicável, através do Canal de

POLÍTICA DE INTEGRIDADE

que é tratado externamente por empresa especializada.	Denúncias disponível para tanto. A JCL garante a não retaliação ao denunciante de boa-fé.
---	--

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO EM INTEGRIDADE

Conceito Geral	Conduta Esperada
Treinamentos em integridade e compliance são essenciais para garantir que todos os colaboradores compreendam as políticas e saibam como aplicá-las no dia a dia. A empresa deve promover programas de capacitação contínuos, cobrindo temas como ética, prevenção à corrupção e gestão de riscos. O objetivo é criar uma cultura de integridade, onde todos estejam cientes de suas responsabilidades e saibam como agir em situações de risco.	A conduta desejada é que os funcionários participem ativamente dos treinamentos, apliquem o conhecimento adquirido e contribuam para o aprimoramento dos processos internos. Investir em capacitação em integridade beneficia a empresa ao mitigar riscos de conduta inadequada, promover a conformidade e fortalecer a cultura organizacional.

DISPOSIÇÕES FINAIS

Vigência	Atualização	Dúvidas
Esta Política entra em vigor na data de sua publicação.	Anualmente, esta Política será revisada, a fim de garantir sua eficácia e conformidade com a legislação e cenário da organização.	O setor de compliance está à disposição de todos para dirimir eventuais dúvidas dos assuntos relacionados a esta Política.