



POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS

Mensagem de Abertura

A JCL Engenharia reafirma o seu compromisso com a ética, a transparência e o cumprimento das leis em todas as suas operações. Esta Política de Relacionamento com Órgãos e Agentes Públicos reflete nossos valores e princípios, estabelecendo diretrizes claras para orientar a conduta de todos os colaboradores e parceiros comerciais. O objetivo é garantir que todas as interações com agentes públicos e órgãos governamentais sejam realizadas de forma responsável e em conformidade com as normas legais e éticas.

Os tópicos apresentados nesta Política delineiam a abordagem da JCL Engenharia para implementar um sistema de integridade robusto, abordando questões-chave para garantir operações éticas, responsáveis e sustentáveis, que devem ser observadas por todos os colaboradores, funcionários, prestadores de serviços, fornecedores ou qualquer pessoa que se relacione com a JCL Engenharia, de forma direta ou indireta.

A alta direção está comprometida em liderar pelo exemplo, assegurando a aplicação rigorosa desta Política e apoiando iniciativas que promovam uma cultura de integridade em todos os níveis da organização. Contamos com o engajamento de todos para construir, juntos, uma JCL Engenharia mais forte, ética e sustentável.

JOÃO RUFINO S M FERNANDES

DIRETOR

Elaboração	Aprovação
Out/2024	OUT/2024

POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS

PRINCÍPIOS GERAIS PARA RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS

Conceito Geral	Conduta Esperada
O relacionamento com agentes públicos deve ser conduzido com transparência, integridade e respeito às leis aplicáveis. Isso inclui qualquer contato, direto ou indireto, realizado com autoridades, servidores públicos ou representantes de entidades governamentais para tratar de interesses relacionados aos negócios da JCL Engenharia. As interações devem sempre ocorrer de maneira formal, documentada e com objetivos legítimos, sendo responsabilidade dos colaboradores registrar e reportar todas as interações com agentes públicos às áreas responsáveis, como compliance ou jurídico.	A conduta esperada é que os colaboradores ajam de forma ética e evitem qualquer comportamento que possa ser interpretado como tentativa de influência inadequada ou corrupção. Seguir esses princípios garante que a empresa mantenha uma reputação sólida e evita riscos legais, protegendo a JCL Engenharia de possíveis sanções administrativas ou criminais.

PRESENTES, BRINDES E HOSPITALIDADES PARA AGENTES PÚBLICOS

Conceito Geral	Conduta Esperada
A JCL Engenharia proíbe a oferta de presentes, brindes ou hospitalidades a agentes públicos, exceto em casos previstos em lei ou em situações claramente regulamentadas e justificadas. Os colaboradores devem se abster de oferecer itens de valor ou qualquer tipo de benefício que possa ser interpretado como uma forma de influenciar decisões ou obter vantagens. Se houver uma situação em que a oferta de hospitalidade seja apropriada, deve ser aprovada previamente pela alta direção e registrada no sistema de conformidade.	A conduta desejada é que os colaboradores sigam rigorosamente essa política, evitando qualquer ação que possa ser percebida como suborno ou conflito de interesse. Agir dessa forma assegura que a JCL Engenharia opere dentro dos limites legais e éticos, fortalecendo a confiança dos órgãos públicos e minimizando riscos de penalidades.

PARTICIPAÇÃO EM LICITAÇÕES E CONTRATOS PÚBLICOS

Conceito Geral	Conduta Esperada
A participação da JCL Engenharia em licitações e contratos públicos deve seguir os mais altos padrões de integridade e	A conduta esperada é que os colaboradores ajam de forma diligente, assegurando que todos os requisitos e prazos sejam cumpridos com exatidão. Aderir a essas diretrizes

Elaboração	Aprovação
Out/2024	OUT/2024

POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS

conformidade. Isso significa observar todas as exigências legais, evitar práticas antiéticas, como acordos de preços ou conluio, e garantir a transparência durante o processo de licitação. A documentação submetida deve ser precisa e completa, e qualquer comunicação com agentes públicos no contexto das licitações deve ser feita de maneira oficial e registrada, sempre com a supervisão das áreas jurídicas e de compliance.	contribui para um ambiente competitivo justo e protege a empresa de acusações de irregularidades, consolidando sua posição como parceira confiável do setor público.
--	--

INTERAÇÕES COM AGENTES PÚBLICOS EM FISCALIZAÇÕES E AUDITORIAS

Conceito Geral	Conduta Esperada
Nas situações em que a JCL Engenharia for submetida a fiscalizações ou auditorias realizadas por órgãos públicos, os colaboradores devem cooperar plenamente, fornecendo as informações solicitadas de forma precisa e no prazo estipulado. As interações devem ser realizadas com respeito, transparência e em conformidade com a legislação. Sempre que possível, a presença de um representante do departamento jurídico ou de compliance é recomendada para acompanhar o processo e assegurar que os direitos da empresa sejam resguardados.	Espera-se que os colaboradores mantenham uma postura profissional, colaborativa e transparente durante fiscalizações e auditorias. Essa conduta não apenas facilita o processo, mas também reforça a imagem da JCL Engenharia como uma empresa responsável e comprometida com a conformidade.

MEDIDAS DISCIPLINARES

Conceito Geral	Conduta Esperada
As medidas disciplinares são aplicadas para tratar violações às políticas, normas internas ou legislação aplicável. O objetivo é garantir que infrações sejam tratadas com seriedade, respeitando o devido processo, e que as sanções sejam proporcionais à gravidade da conduta. Os processos disciplinares devem	A aplicação consistente de medidas disciplinares demonstra o compromisso da JCL com a integridade e a justiça. Essa postura cria um ambiente de trabalho mais seguro e confiável, incentivando o comportamento ético e desencorajando ações que possam prejudicar a empresa ou seus colaboradores.

Elaboração	Aprovação
Out/2024	OUT/2024

POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM ÓRGÃOS E AGENTES PÚBLICOS

ser transparentes, com direito a defesa, e conduzidos por comitês específicos ou áreas designadas, como compliance ou jurídico.	
---	--

CANAL DE DENÚNCIAS

Conceito Geral	Conduta Esperada
O Canal de Denúncia é um meio que garante que toda denúncia recebida seja tratada com confidencialidade e sigilo. A JCL Engenharia disponibiliza a todos seu Canal de Denúncias, que é tratado externamente por empresa especializada.	Cabe a todos comunicar sempre que tomar conhecimento de uma possível violação aos termos das políticas e normas internas ou legislação aplicável, através do Canal de Denúncias disponível para tanto. A JCL garante a não retaliação ao denunciante de boa-fé.

TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO EM INTEGRIDADE

Conceito Geral	Conduta Esperada
Treinamentos em integridade e compliance são essenciais para garantir que todos os colaboradores compreendam as políticas e saibam como aplicá-las no dia a dia. A empresa deve promover programas de capacitação contínuos, cobrindo temas como ética, prevenção à corrupção e gestão de riscos. O objetivo é criar uma cultura de integridade, onde todos estejam cientes de suas responsabilidades e saibam como agir em situações de risco.	A conduta desejada é que os funcionários participem ativamente dos treinamentos, apliquem o conhecimento adquirido e contribuam para o aprimoramento dos processos internos. Investir em capacitação em integridade beneficia a empresa ao mitigar riscos de conduta inadequada, promover a conformidade e fortalecer a cultura organizacional.

DISPOSIÇÕES FINAIS

Vigência	Atualização	Dúvidas
Esta Política entra em vigor na data de sua publicação.	Anualmente, esta Política será revisada, a fim de garantir sua eficácia e conformidade com a legislação e cenário da organização.	O setor de compliance está à disposição de todos para dirimir eventuais dúvidas dos assuntos relacionados a esta Política.

Elaboração	Aprovação
Out/2024	OUT/2024